



## Spécialiste en acquisition de talents - bilingue

### Ressources humaines

Numéro de référence : 2026-0021

#### QUI ON EST :

La Fromagerie St-Albert... **la** CAPITALE CANADIENNE DE LA CURD! Travailler à la Fromagerie St-Albert, c'est travailler pour et avec des personnes soucieuses de votre réussite et de votre bien-être, car nous savons que ce sont nos employés qui font la réussite de notre entreprise. Nous ne cherchons pas simplement à combler des postes, nous cherchons des gens qui partagent les mêmes valeurs que nous et qui souhaitent faire partie de la croissance de l'entreprise. Si vous voulez vivre l'expérience d'une entreprise qui valorise les compétences de ses employés et qui restera bien établis pour les 130 prochaines années, alors nous voulons vous rencontrer!

#### CE QUE NOUS OFFRONS :

- Une stabilité d'entreprise (nous avons fêté nos 130 ans en 2024!);
- Un engagement sincère envers nos employés;
- Un rabais employé pour tous les produits en magasin et au restaurant;
- Grande ouverture au développement professionnel;
- Flexibilité travail-famille;
- Une atmosphère de fierté franco-ontarienne;
- Des salaires compétitifs;
- Prime au rendement;
- Un régime d'avantages sociaux complet;
- REER collectif;
- Programme d'aide aux employés.

#### VOS DÉFIS :

- Maintenir les contacts de recrutement et le système de suivi du recrutement dans l'objectif de générer un flux constant de candidats.
- Faire de la recherche et des pré-entrevues des candidatures en attente de traitement et compléter le processus de présélection selon les procédures et processus de sélection et recrutement établis par la Fromagerie.
- Créer du matériel de recrutement et traiter les offres d'emploi à l'aide de différentes plateformes de recrutement et stratégies de marketing à l'aide des médias sociaux
- Supporter les différents départements concernant les besoins de main-d'œuvre et l'acquisition de nouveaux talents et participer à la création d'un bassin de candidats viables pour les différents départements de la Fromagerie.
- Participer à l'ensemble du processus de recrutement incluant la sélection, les entrevues, l'administration de tests, vérification des antécédents (casier judiciaire et référence), etc.
- Supporter le PARH dans l'établissement des stratégies de recrutement dans l'objectif d'attirer les candidats qualifiés et combler les besoins en main d'œuvre de la Fromagerie
- Mettre à jour la description de tâches au besoin ;
- Faire preuve et démontrer de la créativité et d'innovation pour l'affichage des postes sur différents médias sociaux et moteur de recherche d'emploi.
- Participer aux foires d'emploi et différents événements d'employabilité
- Planifier et accueillir les nouveaux employés selon la procédure d'accueil et orientation de la Fromagerie.



## OPPORTUNITÉ D'EMPLOI / JOB OPPORTUNITY

### CE QUE VOUS AVEZ :

- Minimum diplôme d'études post-secondaires en ressources humaines ou administration ou une combinaison d'études et d'expériences considérée équivalente;
- Détenir un titre professionnel en ressources humaines (CRHA, CHRL, CHRP) est un atout;
- Posséder un minimum de deux (2) ans d'expérience en acquisition de talents et sélection des candidats
- Avoir et démontrer un sens supérieur pour le respect des standards élevés de santé et sécurité au travail ; ainsi que des règles de sécurité sanitaires en vigueur.
- Posséder une grande expérience et très grande habileté à recruter via les médias sociaux
- Avoir un esprit créatif et innovateur et penser "en dehors de la boîte"
- Faire preuve d'autonomie et de prise d'initiative et proactivité pour avancer dans les dossiers de recrutement assignés
- Être confortable de recruter dans un environnement manufacturier et travailler sous pression dans un environnement dynamique
- Excellentes habiletés pour les relations interpersonnelles
- Bonnes compétences en informatique et connaissance d'Excel
- Orientation résultats
- Excellentes compétences en communication écrite et verbale en français et en anglais
- Habileté à travailler en équipe et collaborer avec les différentes équipes
- Avoir un sens élevé de l'organisation et habileté en planification
- Bilingue (français/anglais).

**Statut :** Permanent, temps plein

**Horaire de travail :** Jour

Veillez envoyer un courriel à [esjobs@ysb.ca](mailto:esjobs@ysb.ca) en vous assurant d'inclure les renseignements suivants :

- Votre nom complet
- Le nom de votre intervenant(e) des Services d'emploi BSJ
- Le titre du poste pour lequel vous postulez
- Un court paragraphe expliquant en quoi vos compétences correspondent à l'offre d'emploi
- Un CV à jour et personnalisé, adapté au poste pour lequel vous postulez



## Bilingual Talent Acquisition Specialist Human Resources

Reference number: 2026-0021

---

### WHO WE ARE:

St-Albert Cheese ... **the** CANADIAN CAPITAL OF THE CURDS! Working at the St-Albert Cheese coop means working for and with people that care about your success and well-being because we know that our employees are the backbone of our company. We aren't just looking for people to fill various positions we are looking for people that are a good fit and want to be part of growing our company. If you would like to join a place that promotes from within and will be around for another 130 years, then we want to meet you!

### WHAT WE OFFER :

- Business stability (we celebrated our 130th anniversary in 2024!)
- A sincere commitment to our employees
- An employee discount for all in-store and restaurant products
- Great opportunities for professional development
- Work-Family flexibility
- An atmosphere of Franco-Ontarian pride
- Competitive Total Compensation
- A complete benefits plan
- Performance bonus
- Group RRSP
- Employee Assistance Program.

### YOUR CHALLENGES :

- Maintain recruitment contacts and the Recruitment Tracking System to generate a constant candidates flow. Source and pre-screen applications and complete the pre-screening process according to St-Albert Cheese selection and recruitment procedures and processes.
- Create recruiting material and process job postings using different recruiting platforms and marketing strategies using social media
- Support different departments for their respective staffing requirements and new talent acquisition and participate in the creation of a pool of viable candidates for overall St-Albert Cheese departments.
- Participate in the full cycle recruiting process including selection, interviews, administration of tests, background checks (criminal record and referral), etc.
- Support the HRBP in building solid recruitment strategies for attracting qualified candidates and fulfill overall St-Albert Cheese Staffing requirements.
- Update the job descriptions as needed
- Demonstrate creativity and innovation in posting positions on various social media and job search platforms. Participate in job fairs and various employability events
- Plan and welcome new employees according to the Fromagerie Onboarding and orientation procedure



## OPPORTUNITÉ D'EMPLOI / JOB OPPORTUNITY

### WHAT YOU HAVE:

- Post-secondary degree in human resources or a combination of equivalent experience and education
- Hold a professional human resources designation (CHRP, CHRL, CHRP) is an asset
- Have a minimum 2 - 3 years HR support experience
- Experience in talent acquisition/ Full recruiting cycle is a definite asset
- Have a great experience and great ability to recruit via social media
- Have a creative and innovative mindset
- Be comfortable recruiting in a manufacturing/ fast paste environment
- Excellent interpersonal and communication skills
- **Bilingual (English/French).**

**Status:** Permanent, Full time

**Work Schedule:** Day

Send an email to [esjobs@ysb.ca](mailto:esjobs@ysb.ca) and be sure to include the following:

- Your full name
- The name of your YSB Employment Services Case Worker
- The Job Title of the opportunity you are applying to
- A short paragraph on how your skills match the job posting
- An updated resume that is tailored to the job that you are applying to